

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ №95

ОТЧЁТ

о выполнении Коллективного договора МБОУ СОШ №95 на 2019 - в 2022 год

Обязательства работников, первичной профсоюзной организации	Информация о выполнении
Охрана труда и здоровья	
<p>5.2. Первичная профсоюзная организация обязуется:</p> <p>5.2.1. Организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и других работников учреждения.</p> <p>5.2.2. Проводить работу по оздоровлению детей работников учреждения.</p> <p>5.2.3. Осуществлять постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства по охране труда и за обеспечением безопасных условий труда силами уполномоченного по охране труда и совместной комиссии по охране труда. 2 раза в год подводить итоги выполнения Соглашения по охране труда.</p> <p>5.2.4. Участвовать в организации обучения работников знаниям по охране труда.</p> <p>5.2.5. Регулярно заслушивать на заседаниях профкома уполномоченного по охране труда и должностных лиц, ответственных за охрану труда.</p> <p>5.2.6. Участвовать в расследовании несчастных случаев.</p> <p>5.2.7. Помогать администрации в подготовке учреждения к новому учебному году и участвовать в комиссии по приемке образовательного учреждения.</p> <p>5.3. Работники обязуются.</p> <p>5.3.1. Соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда.</p> <p>5.3.2. Проходить обучение и проверку знаний по охране труда.</p> <p>5.3.3. Извещать Работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников.</p>	<p>Выполнено. 18 работников приняли участие в Новогодних Веселых стартах, 20 работников приняли участие в Веселых стартах, посвященных 8 марта, 5 работников приняли участие в 1 мероприятии, проводимых городским комитетом.</p> <p>Выполнено. Дети работников направлены на оздоровление в санаторий «Руш» - 7 человек, в школьный оздоровительный лагерь (весна, лето, осень 2019г.) – 16 человек.</p> <p>Выполнено.</p> <p>Выполнено.</p> <p>Выполнено.</p> <p>Несчастных случаев в 2019 г. не было</p> <p>Выполнено.</p> <p>Выполнено.</p> <p>Выполнено.</p> <p>Ситуаций, угрожающей жизни и здоровью работников, в 2019 году не было</p>

Социальные гарантии

6.3. Первичная профсоюзная организация обязуется:

6.3.1. Организовывать культурно-просветительную и физкультурно-оздоровительную работу с работниками учреждения - членами Профсоюза и членами их семей (коллективные походы в кино, театр, поездки в лес и т.д.).

6.3.2. Оказывать консультативную помощь работникам - членам Профсоюза при составлении, изменении трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним и представлять их интересы в отношениях с работодателем в случае нарушения их законных прав.

4.1.1. Локальные нормативные акты, регламентирующие социально-трудовые отношения, в т.ч. Положение об оплате труда работников учреждения, которым устанавливаются порядок, условия и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, компенсационных и стимулирующих выплат, **материальной помощи**, а также порядок функционирования комиссии по стимулированию (премированию) работников (при наличии), **принимаются работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.**

6.3.3. Ходатайствовать перед вышестоящими профсоюзными органами о премировании работников - членов Профсоюза в установленном в Профсоюзе порядке.

6.3.4. Предоставлять частичную компенсацию стоимости путевки в санаторий - профилакторий «Юбилейный» членам Профсоюза.

Выполнено. Организовано 3 похода в лес (всего 34 работника), 2 посещения театра (15 работников).

Нарушений прав работников не установлено.

Выполнено. Выделена материальная помощь 52 работникам - членам Профсоюза.

Выполнено. Премировано подарками 6 работников - членов Профсоюза ко Дню Учителя, за счет средств ППО.

Не было желающих приобрести путевки.

Гарантии деятельности профсоюзной организации

7.3. Первичная профсоюзная организация обязуется:

7.3.1. Вносить предложения по совершенствованию локальных нормативных актов, регулирующих социально - трудовые отношения и вопросы охраны труда.

7.3.2. Оказывать бесплатную правовую помощь в решении трудовых и социально-экономических вопросов работникам, являющимся членами Профсоюза, с привлечением специалистов вышестоящих организаций Профсоюза.

7.3.3. При проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности или квалификационную категорию представлять их интересы.

7.3.4. Оказывать работодателю необходимую консультационную, методическую, информационную помощь в целях профилактики нарушений трудового законодательства.

7.3.5. Оказывать содействие работодателю по вопросам обжалования действий надзорных органов, которые могут повлечь за собой нарушение прав или законных интересов работников.

Выполнено.

Выполнено. Оказана бесплатно юридическая помощь силами профсоюзных юристов и горкома 1 человеку.

Выполнено.

Выполнено.

Выполнено. Обжаловано постановление МЧС о штрафе с помощью юридического отдела Управления образования.

<p>7.3.6. Содействовать реализации настоящего коллективного договора, снижению социальной напряженности в трудовом коллективе.</p>	<p>Выполнено. Конфликтных ситуаций не выявлено.</p>
<p>7.3.7. Вести разъяснительную работу.</p>	<p>Выполнено.</p>
<p>7.3.8. Вести контроль педагогического стажа работников — членов Профсоюза, дающего право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.</p>	<p>Выполнено.</p>
<p>7.3.9. Ходатайствовать перед вышестоящими профсоюзными органами, перед муниципальными и государственными органами о награждении работников - членов Профсоюза профсоюзными наградами, муниципальными и государственными наградами за достижения в профсоюзной и в трудовой деятельности, в т.ч. представлять работников - членов Профсоюза к государственным наградам, дающим право на получение звания «Ветеран труда Свердловской области».</p>	<p>Выполнено. 1 член профсоюза награжден Почетной грамотой Мэра города Нижний Тагил.</p>